

# RSE : notre engagement

**CROSSJECT a signé en octobre 2019 la charte Responsible Care®, engagement commun de l'industrie chimique mondiale, pour acter de son implication dans la responsabilité sociétale des entreprises.**

**Un des objectifs stratégiques de CROSSJECT est d'intégrer la démarche RSE comme élément puissant de l'accompagnement du changement de dimension industrielle de l'entreprise.**

**Cet engagement se décline autour de 6 principes :**

## **La RSE : des enjeux globaux et transverses**

- La politique RSE des sociétés cotées en bourse est évaluée chaque année par Ethifinance, agence européenne spécialisée dans la notation des performances ESG (Environnement, Social et Gouvernance). L'adossement de notre stratégie au référentiel Gaia (évaluation de 250 critères RSE) est un atout pour les investisseurs et les acteurs publics. Cet engagement est la preuve de notre maturité et nos progrès constants dans l'index le signe de notre maîtrise des leviers en tant qu'entreprise pharmaceutique innovante. Nous sommes dans une approche stricte mais inspirée par la réalité de l'expérience terrain, qui fixe les objectifs de progrès mais qui laisse une forte autonomie aux acteurs.
- La RSE a également pour vocation d'assurer le bien-être des collaborateurs : équilibre vie professionnelle et privée, santé au travail, épanouissement professionnel, etc.
- Elle vise à optimiser nos investissements et nos dépenses : réduction des consommations d'énergie, de matières premières, etc.
- Elle se doit de répondre aux attentes sociétales des ONG, à la prise de conscience des citoyens notamment des étudiants.
- Elle souhaite anticiper la réglementation : Loi Pacte, Loi Transition énergétique, Loi lutte contre le gaspillage et pour l'économie circulaire, Loi Sapin II, Devoir de Vigilance, Obligation de vigilance, etc.

## **Protéger les personnes**

Notre philosophie d'entreprise est d'avoir un système de management impliquant les équipes en favorisant le partage de connaissances et d'expériences.

Cela est possible grâce à l'implication de l'ensemble des collaborateurs. Ils ont un rôle important dans la remontée de toute problématique terrain. Ils se doivent de respecter et de faire respecter les procédures et les consignes de sécurité. Le réflexe d'inclure l'équipe HSE le plus en amont possible

dans la réflexion sur les nouveaux projets pour intégrer les aspects ergonomie, énergies, environnement, recyclabilité et partenariats locaux fait partie de la culture d'entreprise.

Notre objectif est de favoriser la qualité de vie au travail de nos collaborateurs en prenant soin de préserver leur santé et leur sécurité.

Notre démarche est basée sur les principes généraux de prévention en évaluant l'ensemble des risques afin de prendre toutes les mesures nécessaires pour limiter leurs effets.

Nous mettons également un point d'honneur à respecter les exigences légales en matière d'environnement, d'hygiène et sécurité au travail. Pour cela, nous déployons notamment une organisation spécifique liée à l'utilisation de matières énergétiques pyrotechniques.

## **Renforcer nos pratiques pour garantir la sécurité et la fiabilité de nos produits**

L'amélioration continue de nos performances environnementales, de santé, de sécurité et de sûreté est un enjeu prioritaire pour CROSSJECT. Nous fabriquons un médicament injectable ce qui nous impose un haut niveau d'excellence pharmaceutique puisque la santé des patients est en jeu.

Nous anticipons les aspects RSE dans toutes les solutions d'innovation pouvant permettre d'améliorer nos installations, procédés et technologies et ce tout en respectant l'objectif de satisfaire les besoins de nos clients.

Nous impliquons le personnel en favorisant la communication interne, en menant des formations et sensibilisations et en encourageant les idées en faveur de l'amélioration et cela en amont de tous les projets.

La fiabilité fait partie de l'évaluation des projets à travers la réalisation d'analyses de risques.

Trois projets phare de 2023 vont servir de référence méthodologique : projet four industriel traitement thermique, nouvelle unité de production PARC® et définition des articles de conditionnement intermédiaires et finaux.

## **Agir auprès de nos partenaires pour partager ces principes**

Nous nous engageons à communiquer à l'ensemble de nos parties prenantes, les résultats de notre démarche globale RSE ainsi que la mesure de nos indicateurs à travers un rapport de gestion annuel.

Nous comptons sur l'implication de chacun dans son domaine d'activité et à son niveau de responsabilité pour atteindre les objectifs fixés.

## **Impliquer les parties prenantes**

Nous mettons de l'énergie à communiquer avec nos parties prenantes en impliquant dans la démarche notre conseil de surveillance, nos actionnaires, nos clients, nos fournisseurs et nos institutionnels, ceci à travers des interactions constantes avec le microcosme local et avec des acteurs au niveau national et international.

Ce rôle est confié à **Xavière Castano**, notre directrice RSE, qui essaime notre volonté RSE au travers de ces mandats institutionnels. Echanges et partages nous entraînent vers l'exemplarité.

## Apporter une contribution au développement durable

Dans l'optique de diminuer l'impact sur l'environnement de notre activité, nous optimisons la gestion de nos déchets et l'utilisation durable des ressources. Nous nous attachons à réduire et trier nos déchets pour une meilleure valorisation de ceux-ci.

Par ailleurs, nous nous engageons à diminuer les émissions de gaz à effet de serre, en définissant des indicateurs de performances énergétiques pertinents dans une démarche de sobriété énergétique.

Nous nous attachons à ce que, l'impact environnemental et énergétique soient pris en compte dans l'étude de chaque nouvel équipement et ce également en amont des projets et en utilisant les meilleures technologies disponibles.